

# Strategieentwicklung zur Führungskräftebindung in Unternehmen

Die Rekrutierung von Spitzenführungs Kräften und deren Verbleib im Unternehmen, wird immer schwieriger.

## *Kennen Sie dieses Problem?*

Eine richtige Strategie zur Führungskräftebindung für das Unternehmen zu finden ist oftmals eine Herausforderung. Viele strategische Entscheidungen basieren auf Mutmaßungen und weniger auf Gesprächen mit den betroffenen Führungskräften.

## *Warum also nicht Mitarbeitergespräche führen?*

Abschreckend ist meist die Frage, wie qualitative (offene) Interviews ausgewertet werden. Mittlerweile gibt es sehr gute IT-unterstützte Evaluierungsmethoden, die die gesammelten Interviews miteinander in Verbindung setzen und eine übersichtliche, leicht verständliche, grafische Darstellung liefern. Als Ergebnis entsteht ein Meinungsnetz, welches die realen Bedürfnisse, Werte und Wünsche der Führungskräfte im Unternehmen abbildet.

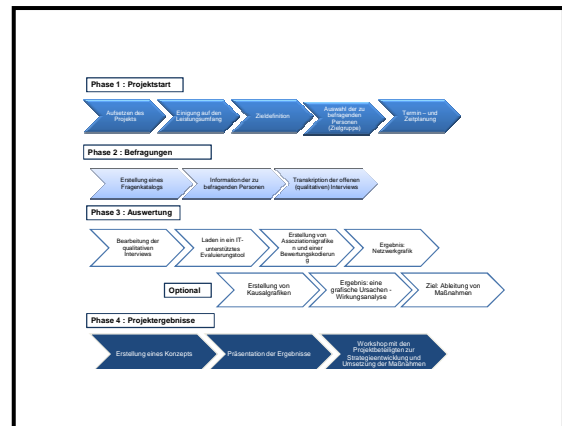


Abbildung 1: Phasen der Strategieentwicklung zur Führungskräftebindung

Maßnahmen, die auf derartigen Evaluierungsergebnissen basieren sind effektiver, da sie die Führungskräfte miteinbeziehen und nichts über ihren Kopf hinweg entschieden wird. Dadurch kann die bestmögliche Strategie zur Führungskräftebindung für das jeweilige Unternehmen gefunden werden.

## **Durch IT-unterstützte Evaluierungsmethoden von Mitarbeitergesprächen können:**

- unternehmens- bzw. gemeindespezifische Strategien entwickelt werden
- zielgerichtete Maßnahmen zur Führungskräftebindung erarbeitet werden
- Ursachen- und Wirkungsanalysen erstellt werden, die bei Prozessen der Entscheidungsfindung helfen
- Workshops zu Themen veranstaltet werden, die wirklich den Wünschen und Bedürfnissen der Führungskräfte entsprechen
- nachhaltige Ergebnisse gewonnen werden, die auch nach Jahren für Folgeevaluierungen zum Vergleich (elektronisch) herangezogen werden können
- Konzepte mit grafischen Darstellungen (Meinungsnetzen) erstellt werden, die als Argumentationsgrundlage für getätigte Maßnahmen dienen

Ihr Ansprechpartner beim Institut für Verwaltungsmanagement GmbH:  
Mag. Markus Bodemann Tel: +43 512 572464-17  
Email: [markus.bodemann@verwaltungsmanagement.at](mailto:markus.bodemann@verwaltungsmanagement.at)  
Mag. Anja Biedermann Tel: +43 512 572464-21  
Email: [anja.biedermann@verwaltungsmanagement.at](mailto:anja.biedermann@verwaltungsmanagement.at)  
[www.verwaltungsmanagement.at](http://www.verwaltungsmanagement.at)

